



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสุขภาพจิต.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....
 สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๒ - ๕๙๐๘๐๖๔ / ๐๘๐ - ๔๔๗๔๘๔๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ethics.dmh@gmail.com.....LINE ID :.....เพิ่มเพื่อนจากหมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๒.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ

๒.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๕๘,๖๒๘.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ○ พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งพระสงฆ์ เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดั่งามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ	-	สำนักงาน เลขาธิการกรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	<p>พระบรมชนกาศิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องอาหารวีไอพี และลานเอนกประสงค์ กรมสุขภาพจิต</p> <p>○ พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต</p>		พระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>○ โครงการ “เพราะมีน้ำใจจึงมีชีวิต” โดยการระดมทุนจากเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรมและผู้สนับสนุนโครงการ เพื่อนำมาจัดซื้อ</p>	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก	-	สำนักงานเลขานุการกรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>อาหารสำหรับสัตว์ โดยมอบให้คลินิก สัตว์ป่า เพื่อช่วยเหลือสัตว์ป่าที่เจ็บป่วย หรือถูกทอดทิ้งในความดูแลของศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่ ๑ สำนักอนุรักษ์ สัตว์ป่า กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช จังหวัดนครนายก และเก็บขยะ บริเวณรอบสันเขื่อน พร้อมทั้งปล่อยพันธุ์ปลา น้ำจืด เมื่อวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก</p> <p>○ กิจกรรม กรมสุขภาพจิต สร้างสุข เต็มรักษ์ โอบอุ้มสังคมไทย เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยจัดทำ “ตู้เต็มรัก ปันสุข” ไว้สำหรับให้บุคลากร ในกรมสุขภาพจิต นำสิ่งของ อาหาร เครื่องใช้ และสิ่งอื่นๆ มาใส่ตู้ เพื่อสังคม แห่งการแบ่งปัน เนื่องในวันแห่งความรัก และวันต่อๆ ไปตลอดเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าอาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต</p>		<p>การทำโครงการ “เพราะมีน้ำใจ จึงมีชีวิต” และ กิจกรรม กรมสุขภาพจิต สร้างสุข เต็มรักษ์ โอบอุ้มสังคมไทย เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>○ กิจกรรมการจัดทำบอร์ดนิทรรศการผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม</p>	<p>-</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>		
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>○ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๔๑๒,๗๓๒</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ○ กิจกรรมการถ่ายทอดระดับ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต ร่วม เป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>○ กิจกรรมการประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล และตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ - หน่วยงาน PM กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๔๙ คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑,๒๔๐</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>○ กิจกรรมการประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการตอบแบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมปญญา-สติ กรมสุขภาพจิต อาคาร ๔ ชั้น ๒</p>	<p>คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๙ คน</p>	<p>คณะทำงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรม สุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๖๖๕</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ○ โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมา- ภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและ แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน มาตรการ No Gift Policy เพื่อ การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดกรม สุภาพจิต จำนวน ๔๖๖ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการ ที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็ง ในการต่อต้าน การทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน หลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>○ โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” ในรูปแบบ Hybrid ช่วง ที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต โรงพยาบาลศรีธัญญา</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ข้าราชการใน สังกัดกรม สุขภาพจิตมี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้</p>	<p>๑๓๓,๑๘๑</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>○ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมอบรมพัฒนาฯ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p>	<p>ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>○ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต กำหนดจัดกิจกรรมฯ ภายในไตรมาส ๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีการกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖,๑๘๒.....คน๗,๑๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๔.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒...คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๔๔.....ระบบ๔๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒.....คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ.
สอดคล้องในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าถึงประเพณีที่ดั่งามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี รวมถึงน้อมระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่ สืบสานพระราชปณิธาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย สุจริต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากมีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่อย่างจำกัด หน่วยงานจึงต้องบูรณาการร่วมกับโครงการอื่น และจำเป็นต้องจัดโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗